

Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.03.2024 № 372

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 08.11.2013 № 1766 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения “Комбинат оздоровительных спортивных сооружений”»

В соответствии со [статьей](consultantplus://offline/ref=10E879E2C2D68AB23EBBDE55ADF420BC5360B72470D569CE8B08D90059C09E5A2F67593170m9vAI) [145](consultantplus://offline/ref=10E879E2C2D68AB23EBBDE55ADF420BC5360B72470D569CE8B08D90059C09E5A2F6759317Dm9v6I) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=10E879E2C2D68AB23EBBC058BB987FB75A68E82179D06299DC0A885557C5960A67771773789E069AB9B3m3v3I) ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 08.11.2013 № 1766 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения “Комбинат оздоровительных спортивных сооружений”» следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.8.1 пункта 4.8 раздела 4 приложения к постановлению изложить в редакции:

«4.8.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере, не превышающем 70% от оклада (должностного оклада).».

1.2. Подпункт 4.8.2 пункта 4.8 раздела 4 приложения к постановлению изложить в редакции:

«4.8.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере, не превышающем 25% от оклада (должностного оклада).».

1.3. Приложение № 6 к приложению к постановлению изложить в редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности | Условия | | | | Размер к должностному окладу, % | |
| наименование | | индикатор | |
| Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| сложность организации и управления учреждением | | проведение на высоком организационном уровне особо значимых официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск; реализация особо значимых мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых автономным учреждением услуг | | наличие официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий | 15 | |
| результативность финансово-экономической деятельности | | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | | 95 - 100% | 10 | |
| отсутствие фактов нарушения использования бюджетных средств и муниципального имущества | | отсутствие фактов нарушения | 10 | |
| своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | 10 | |
| полнота, достоверность и своевременность предоставления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию предоставляемой отчетности | 10 | |
| отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на конец отчетного квартала | | отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | 5 | |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | | наличие мероприятий,  мониторинга | 10 | |
| отсутствие мероприятий,  мониторинга | 0 | |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | | | |
| результативность деятельности учреждения | соблюдение требований по охране труда и трудового законодательства | | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | | | 5 |
| отсутствие проверки | | | 3 |
| устранение предписаний в установленные сроки | | | 3 |
| обеспечение качества предоставляемых услуг | | отсутствие обоснованных (документально подтвержденных) жалоб на работу автономного учреждения или действия руководителя в отчетном квартале | | | 5 |
| укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю не менее 80% на конец отчетного периода | | | 5 |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | | отсутствие текучести кадров (отношение количества уволенных в отчетном квартале работников к фактической численности работников на конец отчетного квартала не более 5%, за исключением сезонных работников) | | | 5 |
| своевременное принятие мер к нарушителям трудовой и исполнительской дисциплины (в случае их наличия), отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе в отчетном квартале | | | 5 |

».

2. Отделу управления проектами и документационного, организационного обеспечения деятельности Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин